

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย เคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ คปสอ.เมือง อำนาจเจริญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเมืองอำนาจเจริญ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผน ความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยง ธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลเมืองอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำ ผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งาน ราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จำนวน ๑๔ คน

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม

๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียม สถานที่ อุปกรณ์งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, วินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่างถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และตอบข้อซักถาม

๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาอบรมฯ ๑ วัน ช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

งบประมาณ

บูรณาการกับการประชุมประจำเดือน ไม่ใช้จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

---ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ---

ตัวชี้วัดการประเมินผล

๑. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒

๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ และเกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)

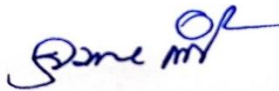


ผู้เสนอโครงการ

(นางสุวรรณี กาญจนนา)

นักวิชาการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญด้านบริหาร