



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากรสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์จึงขอประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การโยกย้าย บุคลากร

๑.๑ ให้มีการพิจารณาทบทวนการวางแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่

๑.๒ การเสนอผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาโยกย้ายผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑. ให้วางแผนพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒. ให้มีการส่งเสริมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต้องพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ