



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากรสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์จึงขอประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การโยกย้าย บุคลากร

๑.๑ ให้มีการพิจารณาทบทวนการวางแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่

๑.๒ การเสนอผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาโยกย้ายผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑. ให้วางแผนพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒. ให้มีการส่งเสริมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต้องพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทศพงศ์ บุญพุ่ม)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ระบบสุขภาพยั่งยืน เป็นการบริหารที่สมดุล เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ความรู้และความรอบรู้ เชี่ยวชาญ งานในหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุปเป้าหมาย โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินงานในรูปคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นต้น

๒. มีการแจ้งผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในที่เปิดเผย ได้แก่ บอร์ดประกาศหรือเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ www.amno.moph.go.th เช่น ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ลาศึกษา ฯ เป็นต้น

๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ถือปฏิบัติตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ ก.พ.กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปฐมพงศ์ ปรุโปร่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
วัน/เดือน/ปี : ๓ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก : <https://maungamnat.com/>


หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.... ๓ มกราคม ๒๕๖๖


(นายทศพงศ์ บุญพุดม)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
วันที่... ๓ มกราคม ๒๕๖๖ .

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่..... ๓ มกราคม ๒๕๖๖