



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ
ที่ อจ ๐๓๓๒/๒๓ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

ตามที่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ได้รวมกลุ่ม เพื่อเข้าเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด ๒) ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง ความ อายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ของแก่บุคลากรในสังกัด ๔) เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด ๕) ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จึงใคร่ขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมร ไชโยธา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายเสถียร บัวเขียว)

สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

กลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตาม วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุก องค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด

๒.เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความ อายและไม่ทน

ต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด

๓.เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด

๔.เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด

๕.ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕.ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๖.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓.จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ๔

. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้อง กับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของ ทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลง เสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิด การทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการ หวังผลตอบแทน และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย MOPH สุข คือ

M: Masteryฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ ประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความรู้ โปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักถึงและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความ เอื้อ อาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต คณะที่ปรึกษากลุ่ม ๑. นายเสถียร บัวเขียว สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

๒. นายสมร ไชโยธา ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

คณะบริหารจัดการกลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

๑. นางธนภรณ์ สังข์วัตต์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาผาง	กรรมการ
๒. นายประกาย มิ่งไชย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลือ	กรรมการ
๓. นางสุนันทา มานะพิมพ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาป่าแขง	กรรมการ
๔. นายวาริช วงศ์จันทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไสน้อย	กรรมการ
๕. นายยุทธศาสตร์ สารธิมา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนงาม	กรรมการ
๖. นายประยุทธ์ โพธิหอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาตาดใหญ่	กรรมการ
๗. นายพิชิต กงทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแสนสุข	กรรมการ
๘. นางบังอร สุตาชม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามแยก	กรรมการ
๙. นายไพบุลย์ เจริญวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคำโพน	กรรมการ
๑๐. นายเสน่ห์ศักดิ์ สีหรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวินัยดี	กรรมการ
๑๑. นายไมตรี แก้วมงคล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองข่า	กรรมการ

กลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวตำแหน่ง.....
สังกัดหน่วยงาน..... ว/ด/ป เกิดอายุ.....ปี
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ)..... Email.....

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ
ความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ ๑.เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. นายเสถียร บัวเขียว	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา
๒. นายสมร ไชโยธา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางสาวนริศรา ทองห่อ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายจักรี สงตลาด	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาวณิศา กอมณี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖. นางคณินิจ โสมรักษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๗. นางสาวอนุสราร รัตนศรี	ตำแหน่ง ลูกจ้าง
๘. นายไพบูลย์ เจริญวงศ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางสาวบัวเลียง สาริพงษ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายวุฒิชัย สันติเสน	ตำแหน่ง นักวิชาการทันตสาธารณสุข
๑๑. นางกองแพง จันทร์แดง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๑๒. นางสาวอรุมา ดาโรจน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม
๑๓. นางสาวชัตติยา จันทร์แดง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๔. นางสาวณัฐธิดา แก่นทอง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๑๕. นายวาริช วงศ์จันทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖. นางทัศนีย์ วงศ์จันทร์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗. นางมาลา บุญเกื้อ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๘. นางผริตา สุทาศิริ	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๑๙. นางอริสรา ภูตะเวช	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๒๐. นายศรีไทย สุทาศิริ	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๒๑. นางสาวธัญญลักษณ์ พุทธรักษา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๒๒. นางสุนันทา มานะพิมพ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓. นางนวลอนงค์ ปะตะสังค์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. นายธีระพงษ์ เสดะพะ	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๒๕. นางสาวภัทรภร ต้นวงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๒๖. นางเบญจวรรณ เสดะพะ	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
๒๗. นายกฤติพงษ์ ไพบูลย์มั่นคง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๒๘. นางธนภรณ์ สังข์วัตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๒๙. นางพิศมัย ศรีสุวรรณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๐. นายธนารัตน์ โสมรักษ์	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
๓๑. นางประไพ ปกครอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

๓๒. นางวิไลภรณ์ ทีฆายุโก	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๓. นางอรวรรณ อุทธา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม
๓๔. นางสาวชนิษฐา ตะลุดตะกำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๓๕. นายทงศักดิ์ มูลจันดา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖. นางโอลัยศิลป์ ก้านกิ่ง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๗. นางสาวพรนภา อุ้นตา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๘. นายประยูทธ โพธิหอม	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๙. นางสาววารุณี จันทรพรหม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๐. นางสาวชไบพร นามแดง	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
๔๑. นางพิมพ์ใจ หวอง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๔๒. นายศิริโชค ถือโคตร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๓. นางอุไร ถีร์โคตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๔. นายณัฐวุฒิ โพธิหอม	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๔๕. นายเสน่ห์ศักดิ์ สีหารัตน์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔๖. นายสนั่น ปรีอทอง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗. นางสาวไพรรินทร์ จันท์ดี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๘. นางสาวพุดธิดา ศรีวิชา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๔๙. นางประสิทธิ์ พันธุ์ดี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๕๐. นางสาวสุพัตศรี ใจใส	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
๕๑. นางจันทร์ศรี บุญมานนท์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๕๒. นายยุทธศาสตร์ สารธิมา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๓. นางบังอร ร่วมสุข	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๔. นายบดีนทร์ โสมรักษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๕. นางสาวพิมล ปรีอทอง	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
๕๖. นางสาวชวนพิศ จันท์สว่าง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม
๕๗. นางสาวจันนิราภรณ์ วันทาพรหม	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
๕๘. นายภิมพัฒน์ สนไฟโรจน์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๕๙. นางคำออน คอแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๖๐. นางบังอร สุตาชม	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๑. นางพิศมัย บุญศรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๒. นางสาวศิริพร ฉัตรจังหวีด	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๖๓. นางหทัยรัตน์ สายตา	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๖๔. นางบัวลอน สีม่าพันธ์	ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

๖๕. นางจินตนา พลเทพ
๖๖. นายพิชิต กงทอง
๖๗. นายเมธาวี ดาทา
๖๘. นายขวัญเพชร ศิลาลัย
๖๙. นางสาวปิยธิดา วิชัยดิษฐ์
๗๐. นางสาวปราจรีย์ คำลี
๗๑. นางถนอม ลาเลิศ
๗๒. นางบุญเลิศ ภาพร
๗๓. นายประกาย มิ่งไชย
๗๔. นางวาสนา บุตรโท
๗๕. นางกรรณิกา นิตะโคตร
๗๖. นางสาวศฤงคาร คำมูล
๗๗. นางจันแดง มาละรัตน์
๗๘. นางจันทร์เพ็ญ รัตนศรี
๗๙. นางสาวระดาพร วงศ์จันทร์
๘๐. นางสาววิลาวัลย์ ลาพิมพ์
๘๑. นายไมตรี แก้วมงคล
๘๒. นางสาวศศิธร ยานีพันธ์
๘๓. นายมณฑา มุทาพร
๘๔. นางสาวสุมิตรา จันทา
๘๕. นางพร พรหมเสน
๘๖. นางสาวจิตรานันท์ จารุจิต
๘๗. นางสาวช่อผกา หินทอง
๘๘. นางสาวอาริยา บุตรวาปี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ระเบียบขมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตาม วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุก องค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด

๒.เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความ อายและไม่ทน

ต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด

๓.เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด

๔.เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด

๕.ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕.ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๖.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓.จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา ๔

. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้อง กับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของ ทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลง เสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิด การทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการ หวังผลตอบแทน และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย MOPH สุข คือ

M: Masteryฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originalityสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ ประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความ เอื้อ อาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง



(นายเสถียร บัวเขียว)

สาธารณสุขอำเภอปทุมราชวงศา