



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
จังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

เอกสารรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐาน การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สสอ.เมืองอำนาจเจริญ

๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๖

บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑

บทที่ ๓. แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๖

บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑๙

ภาคผนวก แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒๒

บทที่ ๑ บทนำ

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา การใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ใ้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็น การฝึกอบรม หรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑. ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑. ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็น การป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับ มอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึง สถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของ สถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อนำมาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตใน ผลการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดย โดยมีกระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
๒. การจัดหาพัสดุ
๓. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๔. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
๕. การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลา/ไปราชการ/การเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
๖. การใช้รถยนต์ราชการ
๗. การนำข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

สามารถจัดลำดับกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ตามตาราง

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปอย่างโปร่งใสและประหยัดของทางราชการ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐสอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ	๕	๕	๒๕	๑
การใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการกิจส่วนตัวหรือแอบแฝงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญนำ รถส่วนกลางไปใช้ในการกิจของทางราชการเท่านั้น	๔	๕	๒๐	๒
การเบิกค่าตอบแทน/ค่ารักษายาบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ถูกต้องหรือเป็นเท็จ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเบิกจ่ายค่าตอบแทน/ค่ารักษายาบาลในอัตราที่ถูกต้อง ตามสิทธิ	๔	๔	๑๖	๓
การจัดทำโครงการฝึกอบรมประชุม และสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรมและการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	เพื่อให้การจัดทำโครงการฝึกอบรมเกิดประโยชน์สูงสุด	๓	๔	๑๒	๔

บทที่ ๓

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ได้นำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

จากนั้นจึงได้นำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มาจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	เม.ย.-พ.ค.๖๕
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง บุคลากรในสังกัด	เรื่อง ชิ้น คน	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕ ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕ ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๔</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาจังหวัดอำนาจเจริญ ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารยาใดในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ค.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

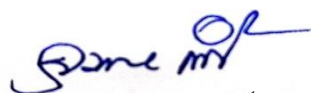
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	-ก.ย.๖๕
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	-ก.ย.๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐	มีการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	อยู่ระหว่างการประเมิน
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ข้าราชการหรือบุคลากรร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	อยู่ระหว่างการประเมิน



(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้าเจ้าหน้าที่