



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๐๗๓๒/ ๑๙๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งานรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายทศพงษ์ บุญพุ่ม)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ : สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

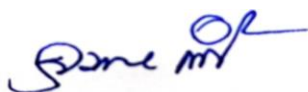
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ภายนอก : <http://www.mueangamnat.com/moit๑-๘๑๔๖๓.page>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

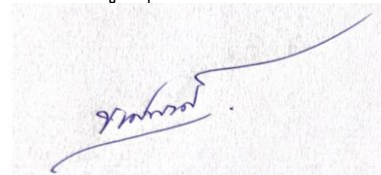


(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

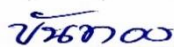


(นายทศพงศ์ บุญพุด)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชนทอง คำลอย)

พนักงานธุรการ

วันที่.. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
จังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

เอกสารรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐาน การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สสอ.เมืองอำนาจเจริญ

๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๖

บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑

บทที่ ๓. แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๖

บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑๙

ภาคผนวก แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒๒

บทที่ ๑ บทนำ

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา การใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ใ้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็น การฝึกอบรม หรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑. ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคุณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑. ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็น การป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับ มอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึง สถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของ สถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อนำมาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตใน ผลการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดย โดยมีกระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
๒. การจัดหาพัสดุ
๓. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๔. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
๕. การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลา/ไปราชการ/การเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
๖. การใช้รถยนต์ราชการ
๗. การนำข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

สามารถจัดลำดับกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ตามตาราง

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปอย่างโปร่งใสและประหยัดของทางราชการ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐสอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ	๕	๕	๒๕	๑
การใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการกิจส่วนตัวหรือแอบแฝงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญนำ รถส่วนกลางไปใช้ในการกิจของทางราชการเท่านั้น	๔	๕	๒๐	๒
การเบิกค่าตอบแทน/ค่ารักษายาบาล	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ถูกต้องหรือเป็นเท็จ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเบิกจ่ายค่าตอบแทน/ค่ารักษายาบาลในอัตราที่ถูกต้อง ตามสิทธิ	๔	๔	๑๖	๓
การจัดทำโครงการฝึกอบรมประชุม และสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรมและการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	เพื่อให้การจัดทำโครงการฝึกอบรมเกิดประโยชน์สูงสุด	๓	๔	๑๒	๔

บทที่ ๓

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ได้นำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

จากนั้นจึงได้นำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มาจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	เม.ย.-พ.ค.๖๕
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตรฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง บุคลากรในสังกัด	เรื่อง ชิ้น คน	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕ ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕ ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๔</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาจังหวัดอำนาจเจริญ ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารยาได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดมีระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ค.ค.๖๔-ก.ย.๖๕
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	-ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

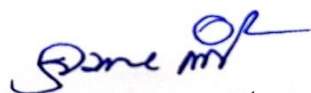
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	-ก.ย.๖๕
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	-ก.ย.๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐	มีการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	อยู่ระหว่างการประเมิน
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ข้าราชการหรือบุคลากรร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	อยู่ระหว่างการประเมิน



(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้าเจ้าหน้าที่