



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
สถานที่ตั้ง ๑๙๑ หมู่ ๕ ตำบลบุ่ง ถนนขยางกูร อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
ชื่อผู้ประสานงาน นายจุมพล พุ่มโพธิ์ โทรศัพท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๖๓๑๐๓๒๖๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mr.hinghoinoi@gmail.com LINE ID : mr.hinghoinoi

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการประชุมพัฒนา คณะกรรมการขมรมจริยธรรม เพื่อนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ป ร ะ ชุ ม คณะกรรมการ ขมรม ๒ ครั้ง/ปี	เป็น องค์กร คุณ ธรรม ต้นแบบ	๒,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓		✓	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ขมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี	จ ำ น ว น ค น ดี ต้นแบบ ๒ คน/ เดือน	มีบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑,๕๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่	๑.๓ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้าง กลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสาร	จัดตั้งกลุ่มไลน์ STRONG ขมรม คุณธรรม ๑ กลุ่ม	บุคลากรเกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	ข้อมูลการเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่		กลไกการมีส่วนร่วม						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ โครงการอบรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม	เจ้าหน้าที่มีการรักษาวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมืองอำนาจเจริญ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	มีประกาศมาตรการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองอำนาจเจริญ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ โครงการประชุมขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	องค์กรผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒,๐๐๐	สสอ.เมืองอำนาจเจริญ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านระดับ AA	ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ โครงการคัดเลือกคนดี และ ผลงานของหน่วยงานด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีบุคคลต้นแบบ และ องค์กร ต้นแบบ	บุคคลต้นแบบ และ องค์กร ต้นแบบขยายผล สู่องค์กร		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ โครงการพัฒนาระบบข้อมูล บุคลากรและทำเนียบบุคลากร ต้นแบบ	มีระบบข้อมูล บุคลากรและ ทำเนียบ บุคลากรต้นแบบ	บุคลากรมี ต้นแบบในการ ดำเนินชีวิต		สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา ด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหาหรือทาง จริยธรรมได้โดยง่าย	เรื่องร้องเรียน ได้รับการแก้ไข ตามกำหนด	ประชาชนได้รับ บริการ ที่มี คุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	
	๔.๒ โครงการอบรมสร้างการ ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้ง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรไม่มี พฤติกรรมขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		ประโยชน์ ส่วนรวม						
	๔.๓ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ผ่าน การอบรม	บุคลากรมีวินัย และไม่กระทำ ผิดวินัย	๓,๐๐๐	สสอ.เมือง อำนาจเจริญ			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕.....แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๕๒.....คน	๘.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๕๒.....คน	๘.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการอบรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....สุจริต จิตอาสา
--

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ดำเนินการอบรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต การรักษาวินัย การสร้างจิตสำนึกบริการแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ แก่ข้าราชการในสังกัด ๑๔ คน อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๒๐๖ คน รวมทั้งสิ้น ๒๒๐ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางเนตรนภา ทับงาม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘