



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ที่ ๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแลการรับสินบน

ด้วย รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริตซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินเพื่อประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน เป็นการทุจริตที่เรื้อรังเกิดขึ้นในทุกประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานการของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ โดยประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|------------------|
| ๑. นายรัชพล เดชเสียมศักดิ์ | สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประสิทธิ์ ถามะพันธ์ | ผอ.รพ.สต.หนองมะเขว | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายฤทัย หวังผล | ผอ.รพ.สต.โนนโพธิ์ | |
| ๔. นายดลวิ สังขฤกษ์ | ผอ.รพ.สต.ไก่อำ | |
| ๕. นางนริศรา สุวรรณรัตน์ | ผอ.รพ.สต.นาฝื่อ | |
| ๖. นางอุบล ศรีสมภาร | ผอ.รพ.สต.ห้วยไร่ | |
| ๗. นายอำนาจ คำตัน | ผอ.รพ.สต.นายม | |
| ๘. นายสุนทรโมทอง | ปฏิบัติราชการ ผอ.รพ.สต.นาแต่ | |
| ๙. นายวราวุธ วงศ์บา | ผอ.รพ.สต.ภูเขาชาม | |
| ๑๐. นางนลินี กิनावงศ์ | ผอ.รพ.สต.ค้ำน้อย | |
| ๑๑. นางสมบุญ ลุนบุตร | ผอ.รพ.สต.นาโพธิ์ | |
| ๑๒. นางปิยะนุช ฉายแสง | ผอ.รพ.สต.โนนคู่ | |
| ๑๓. นางทิวาพร สุริพล | ผอ.รพ.สต.ห้วยไร่ | |
| ๑๔. นายบุญนำ จันลุน | ผอ.รพ.สต.นาหม่อม | |
| ๑๕. นางไพวัลย์ ศรีมณี | ผอ.รพ.สต.ภักดีเจริญ | |
| ๑๖. นายอุทัย ชันธุ์ปัติย์ | ผอ.รพ.สต.เขือก | |
| ๑๗. นายภารตย์ ศรีระวงศ์ | ปฏิบัติราชการ ผอ.รพ.สต.เหล่าพรวน | |
| ๑๘. นายเฉลิม รัตนโสภา | ผอ.รพ.สต.ดงบังพัฒนา | |

๑๙. นายอิสระ เถาว์โท ผอ.รพ.สต.ดอนเมย
๒๐. นางแจ่มจันทร์ พุ่มโพธิ์ ผอ.รพ.สต.นาสีนวน
๒๑. นายเทิดชัย ทองอุ่น ผอ.รพ.สต.กุดปลาตุก
๒๒. นายชาญยุทธ เสนาจันท์ ผอ.รพ.สต.คิมใหญ่
๒๓. นายชาญ พวงพันธ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ และเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล ความเรียบร้อยภายในโรงพยาบาล ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน เพื่อมิให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. ขอความร่วมมือจากประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ให้ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวัง รวมทั้งแจ้งข้อมูลเบาะแสการรับสินบน
๓. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ หากพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนให้ดำเนินการรายงานในทันทีตามช่องทางกา ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัชพล เดชเสี่ยมศักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
นโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ยึดหลักการบริหารจัดการในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จะให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบน

๔. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรัชพล เดชเสงี่ยมศักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน

๑. บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการท างานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยเจตจ านง ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ยึด หลักการบริหารจัดการ ในการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ รวมถึงไม่ยอมรับการ ทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การรับสินบน และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และยึดมั่นการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมของ ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ปราศจากการรับ สินบนและสอดคล้องเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จึง กำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความ ปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ในการป้องกันการ รับสินบน ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ทุกระดับ

๒.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานในการป้องกัน การ รับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ ทุกระดับ

๓. คำนิยาม รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำ การอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้แก่ตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ ทรัพย์สิน หมายความว่า วัตถุมีรูปร่าง ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการ ฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ หมายความว่า เลขาธิการ รอง เลขาธิการ พนักงานและลูกจ้างของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

๔. ขอบเขต กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับ บุคคลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

๔.๒ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำ การในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ สินบนไม่ ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นญาติ เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ใน ลักษณะอื่นใด

๕.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการ ททุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๕.๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยง สูงต่อ การรับสินบนในกรณี ดังนี้

๕.๕.๑ ค่าอำนวยความสะดวก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ซึ่งเป็น ค่าใช้จ่าย เล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือ ประวิงเวลา กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหรือ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ ค่ารับรองและของขวัญ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่ารับรองและของขวัญซึ่งเป็น ค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำให้มีผลกระทบต่อ ความเป็น กลางในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อัน ดี ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๕.๓ การรับบริจาค การรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญ แต่การบริจาดดังกล่าวอาจ เป็น ช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติ และการรับบริจาคต้องกระทำด้วย ความ โปร่งใส ตรวจสอบได้วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้สินบน นอกจากนี้ การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้การพิจารณารับ ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เสนอผู้ตรวจการแผ่นดิน ปรีกษาหารหรือและเห็นชอบร่วมกันตามมาตรา ๒๖ (๑๒) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย ผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๖ สำนักงานจะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลใน ทุก กระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

๕.๗ สำนักงานจะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพื่อให้ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ เลขาธิการรับผิดชอบกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบน ตลอดจน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและ ปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติ กำกับ สอดส่อง ดูแล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับ สินบน และการป้องกันการทุจริต

๖.๓ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ รายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้า ข่ายการรับ สิ้นบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสิ้นบนและ การทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต และเห็นคุณค่าของการประพฤติตาม ระเบียบวินัย และข้อก หนดทางจริยธรรม

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือ ผู้บังคับบัญชาผู้ใด เพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ สำนักงานจะดำเนินการ ลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีกระทำความผิดตาม กฎหมายอื่น อาทิ ประมวล กฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ สำนักงานจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๘. การรายงานการพบเห็น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสิ้นบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที เมื่อได้รับ รายงานแล้วจะ ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รายงานโดยสุจริต จะได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสม

๙. การกำกับ ติดตาม และการสอบทาน

๙.๑ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้ เป็นรายไตรมาส โดยรายงานอย่างน้อยต้อง แสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสิ้นบน

๙.๒ สำนักงานจะจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสิ้นบน โดยจัด ให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบการ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสิ้นบน และรายงานให้ส านักงานทราบตามขั้นตอนการ ตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๓ สำนักงานจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการ เปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น