

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสหวิชาชีพ (พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข / ทันตสาธารณสุข)
 เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ :...๒...
 ชื่อยุทธศาสตร์ :เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริการประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
 เครือข่ายมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
 รหัสกิจกรรม :.....๐๔.....๖๗๑๐๗๑

ผู้รับผิดชอบ นางจันทร์กระจ่าง คดีอุดมพร
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ระยะเวลาดำเนินการ :.....ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗.....

สาระสำคัญ	เครื่องชี้วัด KPI	วิธีวัดผล	ปัจจัยหลักของผลสำเร็จ
๑ หลักการและเหตุผล สถานการณ์ในปัจจุบันของการจัดบริการปฐมภูมิของกระทรวงสาธารณสุข พบว่ามีการให้บริการที่มี ความแตกต่างกันตามระดับพื้นที่ ซึ่งมีจุดเด่นที่แตกต่างกัน ได้แก่ พื้นที่ในเขตเมืองมีการจัดตั้งศูนย์แพทย์ชุมชน หรือศูนย์สาธารณสุขชุมชน (ศสม.) ซึ่งหลายแห่งมีการจัดบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค ส่วนใหญ่มุ่งเน้นการจัดบริการรักษาพยาบาลเบื้องต้นในกลุ่มโรคพื้นฐาน (Primary medical care) พบว่า ยัง ขาดความครอบคลุมในบริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ความเชื่อมโยงกับการบริการในชุมชน การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น ต้องมีการพัฒนาสหวิชาชีพ ระดับปฐมภูมิ กลุ่มวิชาชีพ จึงได้ดำเนินโครงการ พัฒนาศักยภาพวิชาชีพ เครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อจะสอดคล้องกับนโยบายในการดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างมาตรฐาน	ตัวชี้วัดระดับ - ร้อยละ ๘๐ หน่วยบริการปฐมภูมิมีการพยาบาล /นักวิชาการสาธารณสุข ดำเนินการพัฒนaborม/ฟื้นฟู ศักยภาพเจ้าหน้าที่	จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมx๑๐๐ จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	- งบประมาณสนับสนุนและความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร
๒.เป้าหมาย (Goal)/วัตถุประสงค์ (PURPOSE) ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของทีมสหวิชาชีพ พยาบาล /นักวิชาการสาธารณสุข ให้มีความรู้ และความเข้าใจนโยบาย หลักการพร้อมปฏิบัติของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพพยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุข ให้มีความรู้และความสามารถในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพในชุมชน			สำเนาถูกต้อง  นางเนตรนภา ทับงาม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สาระสำคัญ	เครื่องชี้วัด KPI	วิธีวัดผล	ปัจจัยหลักของผลสำเร็จ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพพยาบาล/นักวิชาการ สาธารณสุขให้มีความรู้และความสามารถในการเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพในชุมชน			
๓. ปัจจัยนำเข้า (IN PUT) ๑. พัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ พยาบาล นักวิชาการ สาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข/ทันตสาธารณสุข - ค่าอาหารกลางวันไม่ครบมื้อและค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๓ วัน = ๒๒,๕๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๘ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน = ๑๔,๔๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๓๖,๙๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ประชุม x ๑๐๐ จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด - หลักฐานการเบิกจ่าย งบประมาณ	
๔. ผลงาน (Out put) ๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถ ความรอบรู้ด้านสุขภาพและ สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ สุขภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายและเป็นผู้ นำ องค์การภายใต้การเปลี่ยนแปลงในบริบท ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- สหวิชาชีพทุกกลุ่มได้รับการฟื้นฟูศักยภาพใน การทำงานและสามารถปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๘๐ สหวิชาชีพ สามารถ ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สำเนาถูกต้อง  นางเนตรนา หับงาน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยะ เสด็จพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองด้านวิชาการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายจุมพล พุ่มโพธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองด้านบริหาร

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรายุทธ วงศ์บา)

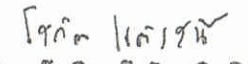
ประธานเครือข่ายผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอเมือง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทศพงศ์ บุญพูน)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์))
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำนาจเจริญ


(นางโสภิต โขติธนิรมิต)
นางสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ
รองผู้อำนวยการบริหารการปฐมภูมิ